



战“疫”大考 看湖南高速人如何作答

编者按

自7月底新一轮疫情发生以来，湖南省内各地确诊病例不断增加，湖南高速集团党委迅速作出部署，启动疫情防控应急预案，全面进入疫情防控应急状态。7月30日，湖南高速集团下发《关于从严从紧做好新冠肺炎疫情防控工作》等文件，要求各级各部门坚持人民至上、生命至上，做到守土有责、守土担责、守土尽责，从严从快从紧从实从细抓好各项防控工作，坚决打好疫情防控这场硬仗。

集团应急响应机制迅速激活，司属各分子公司迅速响应，党员干部身先士卒，以不服输的韧劲坚守抗疫一线，这场没有硝烟的战“疫”一触即发。



服务区防控方面。各运营分公司安排路产队员24小时坚守服务区，进行不间断巡查。督促服务区各经营单位严格落实疫情防控措施。服务区上岗人员全员全程佩戴口罩，每日进行健康监测，严格落实“四不上岗”制度；每日定期对公共区域、经营场所进行通风、消毒；对进入服务区的车辆、人员严密监控，车辆进行喷洒消毒，人员要求佩戴口罩、接受检测、查验“双码”、保持安全社交距离；对体温或“双码”异常的司乘人员，立即引导至临时隔离区，并同时报告当地卫生部门，由卫健部门按要求进行处理；加强冷

链货运车辆和人员进出服务区监管，实行分区停放。

收费站防控方面。收费站工作人员进出站区前，需测量体温，科学佩戴口罩和手套，并做好员工健康台账，同样严格落实“四不上岗”制度。严格按照属地卫生健康部门防控疫情工作要求，切实做好疫情上报、信息核查等工作。建立健全疫情防控相关台账记录，每日定时对收费岗亭、宿舍楼、办公楼和厨房等区域进行消毒和通风，对回收和库存的CPC卡进行消毒。

建设工地防控方面。全面摸排民工来源地，加强中高风险地区人员来工地的管控。建立民工健康台



▲ 益阳分公司党员为过往司乘人员做好疫情防控宣传引导

► 永州西路产大队配合珠山服务区对过往司乘人员进行健康码和行程码检查并测量体温



▲ “这么热的天，大家辛苦了，这是我们收费站为你们准备的冰镇绿豆汤。”8月4日，S71华常高速衡阳段洪市（檀山咀）收费站的职工们将自制的冰镇绿豆汤，送到疫情防控检测点的医护人员和高速交警手中

新闻速递

详细报道 >>

官新高速捷报再传 T梁浇筑按下“快进键”

7月27日，官新高速叶家大桥右幅40米T梁顺利完成浇筑；7月28日，官新高速捷报再传，其木石溪2号桥左幅30米T梁成功浇筑。自此，官新高速桥梁施工进度驶入快车道。

T梁施工的大规模推进，让官新高速离实现全线半幅贯通的目标又近了一步，不仅缓解了后续梁板的架设压力，也为后续梁板的安装争取了宝贵的时间，有力地推进了项目的整体建设进度。（官新公司）

城陵矶高速高家大桥成功跨107国道

8月1日，城陵矶高速高家大桥完成了第4跨30m箱梁架设。至此，城陵矶高速高家大桥跨越107国道的箱梁已经全部完成架设。城陵矶高速是湖南省“十三五”规划高速公路项目，是湖南省打造岳阳现代物流中心、加快临港经济发展的重要交通基础设施。路线呈南北走向，需上跨芭蕉湖、京广铁路、G56杭瑞高速及G107国道，下穿蒙华铁路坪田站台，安全风险源多。高家大桥“跨越107国道”梁板架设的顺利完成，标志着城陵矶高速桥梁上构施工进入新阶段。（城陵矶公司）

宁韶高速韶山北枢纽互通 桩基施工顺利完工

8月5日13时，宁韶高速第二合同段韶山北枢纽互通CK0+662匝道桥最后一根桩基3#-1浇筑完成，圆满打通了韶山北互通施工的关键节点，也标志着宁韶二标20座桥梁834根桩基础顺利完工。

宁韶二标韶山北互通上跨长韶娄高速，共设计6座上跨长韶娄高速桥梁，其中部分桩基紧挨长韶娄高速行驶车道，故韶山北互通自进场开始施工就面临巨大挑战，办理完所有手续之后，施工单位集中力量以最快的速度完成了韶山北互通所有的桩基施工。下一步，宁韶高速全体参建人员将继续保持高昂的工作激情，“大干八、九、十”，全力冲刺土建工程剩余工程，确保如期完成年度建设任务。（宁韶公司）

千箱白酒被困高速 路管员奋战7小时紧急救援

8月3日15时12分，一辆大货车行驶至G5513长张高速苏家坝枢纽时，由于装载的货物发生严重倾斜，车辆紧急停靠应急车道。湖南高速集团益阳分公司沅江南路产大队接到通知之后，第一时间赶往现场。据悉，车辆所载货物为1000多箱白酒。为避免货车侧翻造成更大的安全隐患，减少货车司机的损失，经过商讨，工作人员决定将货物重新装载转运。经过近七个小时的奋战，货物全部被安全转移到转运车辆上。做好安全防护后，转运车辆安全离开。（益阳分公司）

细品!这个收费站被董事长点赞

7月28日，湖南省高速公路集团有限公司党委书记、董事长马捷在G72泉南高速湖南株洲段茶陵中心收费站开展“夏送清凉”活动时，为随处可见的文化标识、焕然一新的站部环境、朝气蓬勃的员工队伍竖起大拇指，为收费站的品牌建设点赞！

2020年下半年，湖南高速集团党群工作部组织部分运营分公司召开策划会，集中探讨收费站文化建设工作。会议提出，积极推进集团企业文化建设，先行先试“一站

一品牌”典型探索，从收费站文化建设中营造出“我们不一样”的风格。借此契机，株洲分公司、茶陵收费站上下联动，因地制宜，挖掘茶陵红色基因文化基因，围绕“红色政权星火燎原”主题，创新打造“1927茶陵红”品牌，推进红色文化与高速公路运营工作深度融合。

“文化聚心，文化塑人，文化兴企。”马捷在茶陵收费站强调，要加强企业文化建设，以服务品牌为引领，树立典型、打造标杆，提高向心力和凝聚力，激活企业深层的创新

力，提升企业的核心竞争力，以点带面促进企业健康和谐发展，不断构建与时俱进、和衷共济、至善向上的一流企业文化。

目前，湖南高速集团“7+1”品牌文化站点正在集团公司党委的坚强领导下，因地制宜，科学谋划，锚定“打造示范争创标杆”的目标，积极推进“一站一品牌”文化建设，积极推进“一站一品牌”文化建设。

当车辆抛锚的45名乘客遇到他们

7月21日17时50分湖南省高速公路集团常德分公司马底驿收费站入口匝道突然出现45名乘客，有的手上还提着大包小包。为了确保入口行车及45名乘客的安全，正在现场巡查的值班站长发现异常情况后，立即通知收费班长暂时关闭入口车道，将全部乘客引导至收费外广场了解情况。

经了解，这群乘客是乘坐大巴车从湘西赶回长沙的旅客，原本预计当天20时就能到家，可在行驶途中大巴车因发动机故障在高速

上数次熄火。驾驶员本打算到站后再进行维修，没想到车辆行至G56常吉段时彻底抛锚。乘客们只能下车，逆行走到收费广场等待救援。

当时，该路段气温已经高达35℃左右，45名乘客在烈日下汗流浹背。看到这种情况，收费站工作人员立即将乘客们领进收费站会议室，开启空调，倒水为乘客解渴。同时，工作人员第一时间联系客运公司安排转运工作，安抚乘客焦虑情绪，做好安置服务。

考虑到当时已经过了晚餐时

间，收费站工作人员便购买许多方便面，泡好后送至乘客手中。当看到乘客中有一名女子带着2个小孩，收费站工作人员便拿出自己的酸奶安抚小朋友们的情绪，好让孩子的妈妈能够安心的吃上一口晚饭。

19时许，转运车辆到达收费站，工作人员马上引导乘客们进行转运。乘客们上车离开的时候纷纷道谢，带孩子的女子握住站长的手感激地说道：“还好有你们！不然这天热天的，老的小的非得热出个好歹来。”（常德分公司）

主办：湖南省高速公路集团有限公司
承办：湖南高速集团党群工作部

湖南省报型内部资料准印证：(湘O)LB20210008

2021年第8期(总第11期)

2021年8月13日 星期五

农历辛丑年七月初六

内部资料 免费交流

省国资委党委副书记、主任丛培模来集团开展党史学习教育基层联点工作时要求

深学细照、学思践悟,在新的征程上努力掌握新思想新理论

7月28日下午，省国资委党委副书记、主任丛培模来到湖南高速集团长沙分公司，围绕党史学习教育基层联点工作和“我为群众办实事”实践活动开展专题调研。集团党委副书记、副董事长、总经理周志中陪同参加。

丛培模一行参观了星沙收费站的党建文化中心，详细了解收费站党建工作、党史学习教育、以及业务开展情况，对长沙分公司党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动取得的成效给予了肯定。丛培模还与基层党员和困难党员代表进行了座谈，听取了基层党组织和党员代表的意见、询问困难党员的需求，要求长沙分公司对困难党员给予更多关心和支持。

座谈会结束，丛培模参加了

长沙分公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题读书班暨党委理论学习中心组学习，并对以上情况进行了点评和总结。

丛培模要求，要深学细照、学思践悟，在新的征程上努力掌握新思想新理论。深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。让党的创新理论铭刻脑海、扎根心田、融入血脉。要干在实处、走在前列，在新的征程上努力彰显新担当新作为。学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神的关键是要在落实落地下下功夫，把总书记重要讲话精神转化为实施“三高四新”战略、建设现代化新湖南的实干、实绩和实效，打好“发展、改革、



转型、风险防范”这四张牌。要固根铸魂、强基提能，在新的征程上努力开创新局面新气象。高速集团和

长沙分公司要进一步增强政治意识，坚持和加强党的领导，抓紧抓实政治建设，严明政治纪律和政治

规矩，严肃党内政治生活，着力提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深化党史学习教育，扎实开展“我为群众办实事”实践活动。加强基层组织建设，推进强基提能和制度提效专项行动，深化“党组织书记联项目”“党员先锋行”活动。完善党建和业务工作深度融合机制，大力推进党支部“五化”建设。加强人才队伍建设，强化绩效考核，树立“实绩论英雄”的鲜明导向。持续正风肃纪，坚持党要管党、从严治党，切实抓好党风廉政建设和反腐败工作，推动清廉国企建设取得更大成效。（长沙分公司）

集团召开外部董事见面会

8月13日上午，湖南省高速公路集团有限公司召开外部董事见面会。在家的班子成员及集团总部13个部室负责人参加见面会。

会上，马捷向3位外部董事简要介绍了湖南高速集团发展

情况，希望大家统一思想认识，协同合作，守正创新，在破解发展难题中提高质量和效益，努力答好“三高四新”的高速答卷。周志中表示全力支持3位董事工作，凝聚工作合力，进一步提升企业治

理能力。外部董事季武、高向荣、刘智清分别作了表态发言。

据了解，外部董事制度是规范公司治理结构的客观要求，是深化国资监管体制改革的重要举措，是推进省属企业高质量发展的有力保障，也是省委省政府部署的国资国企改革重点任务。（党群工作部）

听董事长说

马捷董事长会议“三提示”，有何深意？

8月7日，湖南省高速公路集团有限公司党委书记、董事长马捷主持召开集团产业公司约谈会。在耐心分析、梳理研究、分类指导产业经营工作的同时，有一个细节值得关注——在各公司主要负责人汇报过程中，马捷董事长不时提示三点：讲普通话，讲重点，不讲空话套话。

会风即作风，提示即要求。“三提示”既是温馨提醒，更是马捷董事长对集团改革发展的理想信念和本质要求。

讲普通话。推广普通话是社会、国家统一、人民团结的需要。国家如此，企业更甚。随着集团国企改革深入推进，全国人才陆续引进，作为全省资产规模最大的省属国有企业，上万名员工队伍坚持讲普通话是消除交流壁垒、实现彼此尊重的内在需求；同时，高速公路作为服务窗口，普通话是不同地域、不同文化背景中的人与人沟通交流的外在需要，是

企业对外交流的“敲门砖”；面向时代，语言规范化标准化更是提高中文信息处理水平的先决条件，推广普通话有利于推动包括高速公路信息化建设在内的数字信息技术的发展和应用。

讲重点。今年是国企改革三年行动的关键年，湖南省高速集团的每分每秒都承载着改革发展的重任。万丈高楼平地起，要完成改革任务的70%，既要抓全面、抓整体，用“时不我待，只争朝夕”的激情，一锤接着一锤敲，一茬接着一茬干，更不能缺少“抓重点、抓关键，抓主要矛盾和矛盾的主要方面”的智慧。唯有准确把握全覆盖与抓重点的关系，才能以重点突破带动工作整体推进。说到底，就是盯紧重点人、重点事，压力层层传导到“神经末梢”，以具有前瞻性、操作性的创新理念，指引推动工作落实、取得实效，推动改革向纵深发展。

不讲空话套话。企业改革

说到底，就是一个以解决问题为导向的创新过程。改革创新不能“坐而论道”，创新理念也不能“纸上谈兵”，创新成果更不能“高喊口号”。一切都要在实践中去检验，在落地落实中见真章。正如党史学习教育要求，找差距、抓落实，对于推动企业发展的举大力推行，不合时宜之行立即立改。同时，在发现问题、解决问题的过程中，不断强共识、找办法、添措施，让更多改革创新理念落地生根、开花结果、引领发展，推动形成革故鼎新的良性循环，为集团高质量发展增添活力与动力。

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。”企业改革发展不能一蹴而就，必须在思维上高瞻远瞩，方法上突破求新，策略上稳扎稳打，细节上精益求精，确保以改革创新为驱动的高质量发展行稳致远。（党群工作部）



在服务“三高四新”战略、建设现代化新湖南的进程中贡献高速力量

党委书记、董事长马捷同志在集团公司2021年半年度工作上的讲话摘要

上半年工作实现三个历史性突破

一是经济效益成倍增长:上半年集团主要经济指标总体高于省属监管企业平均水平,营业总收入、利润总额、净资产收益率增速、成本费用利润率增速等均排名靠前。通行费收入实现“双过半”;产业盈利能力明显提升;项目建设加快推进,达到序时进度;路网运营安全平稳。

二是“十三五”国评创历史好成绩:取得“十三五”国评高速公路评分第二的好成绩。全省高速公路79处事故易发多发路段优化整改工作受省领导充分肯定。

三是集团第一次党代会胜利召开。换届选举“程序严”“风气正”“效果好”,产生了坚强有力的新一届班子,有力推进集团“十四五”服务“三高四新”战略高质量发展新征程。

集团改革发展面临的形势和要求

从外部环境看,国家加快交通强国建设,我省大力实施“三高四新”战略,交通行业发展进入建管并重、与新技术加速融合的新阶段,人民群众对高速公路美好出行的要求日益提高,等等,这充分表明高速公路的基础性、战略性、先导性和服务性作用更加凸显,倒逼交通企业加快改革转型发展。

从企业定位看,作为功能型国企,集团要坚定不移履行“三个责任”,要切实防风险、深改革、强管理、促发展,力争在省属国企改革发展中走在前列。省委、省政府对我们寄予厚望,社会各界对高速公路发展充满期待。

从自身发展看,对标一流企业,集团竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力亟需提升,仍处于跟跑位置,必须通过改革创新,加速市场化转型,真正成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的市场主体。

下半年工作要突出抓好“六个一”

(一)抓住一条主线,纵深推进改革。

一是推动思想变革。企业要实行以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪,没有行政级别。要切实以思想破冰引领发展突围,不换思想只能换人。

二是推动组织变革。要继续加大力度压层级、减法人、去“僵尸”,推动因涉及诉讼需保留法人资格的7家“僵尸”企业的工商注销。做好重组调整分子公司人员分流安置工作。

三是推动人事变革。建立健全科学的现代人力资源管理体系,推进人力资源信息化建设,实现分布式精准人才配置,重视人才培养,制订员工职业生涯规划,加强人才梯队建设,防止“干部断代”和“人才断层”。

四是推动机制变革。在推进三项制度改革的同时,重点抓好任期制、契约化管理、末等调整、不胜任退出和职业经理人等五项关键重点改革任务。今年经理层成员任期制和契约化管理任务子企业覆盖面的底线是70%、目标是100%,在企业层面做到应推尽推,在人员层面做到全面覆盖。末等调整、不胜任退出今年要在集团全面推行。这些改革事关全体员工切身利益,要提前预判风险,密切关注动态,确保改革公平公正、顺利平稳推进。要建立实时在线的三年行动方案督促督办机制。重点改革任务完成情况作为“硬指标”纳入年度绩效考核,哪个部门、单位拖了后腿,年底绩效考核肯定“亮红牌”。

五是抓好遗留问题处置。实行包案制和专班调度,强力推动重大诉讼案件和非诉纠纷等遗留问题处理,最大限度争取社会各方支持,赢得主动。各单位各部门对相关历史遗留问题一定要紧盯不放,要有责任清单和时间表,全力以

赴,对标对表,不能形成管理盲点、责任盲区。

(二)突出一个核心,提升经营管理。

一是加强战略引领。要把战略规划目标任务分解到每一年,具体落实到经营管理各方面,保持战略定力,久久为功,积小胜为大胜。

二是提升治理能力。深入开展“总部机关化”专项治理,进一步明晰总部和分子公司的权责边界,提高工作效率。大力推动数字化转型,以数字赋能提升企业管理水平,强化财务集中核算和资金集中管理,提升财务管控能力。不断完善招标采购和造价管理体系,优化集采流程,精准管理造价,持续提质降本增效。

三是深化对标管理。开展“三化一对标”管理提升,建设、运营、养护、路产各板块全面推行标准化、模块化、数字化信息管理,开展对标管理,尤其是建立科学的成本测算体系,开展成本管理的对标工作。

四是抓大产业项目。服务区板块要抓好油品销售和充电桩布局,完成剩余40%的服务区确权工作。广告文旅板块要统筹开发高速公路沿线广告资源,提高广告“含金量”。资产经营服务板块各单位要加快土地权证确权工作;置业公司要全力推进金色溪泉湾、浏阳和南岳项目实质性开工;物业公司要加快筹备,打造集团市场化转型的标杆。工程实业板块要全面参与集团自有工程施工,积极拓展外部业务。物流商贸板块要确保怀化、衡阳、郴州3个物流园项目开工建设,完成沅辰砂石自采投产。数字科技板块要加快推进各信息化项目落地使用,盘活地下通信管网资源,提高利用率。

(三)把握一个关键,打造人才队伍。

一是突出市场化。坚持业绩决定用人,深化干部人事制度改革,

实现能上能下。坚持效率决定用工,全面建立市场化用工机制,坚持效益决定薪酬,突出业绩贡献导向,坚决打破“大锅饭”体制。

二是突出专业化。彻底摸清人才家底,专业的人做专业的事,鼓励专业人才回归专业岗位,对于内部紧缺人才要加强市场化公开选聘力度,打通专业人才成长通道和薪酬通道,做优做强专业队伍。

三是突出人本化。要尊重人才价值,致力人才成长,使人得其位、位适其人、人尽其才、才尽其用,加大员工培训力度,实现常态化长效化。关心关注一线员工,切实推进企业年金等惠民工作。

(四)守住一条底线,强化风险防控。

一是摸清风险底数。全面梳理各风险点,建立风险台账。对各自领域的风险要心中有数。当前,疫情防控形势严峻复杂,我们要按照省委、省政府的紧急部署,做好各项防控工作,加强值班值守,有效控制和降低疫情传播风险。

二是强化责任落实。做到“六早”,早研判、早识别、早评估、早预警、早监控、早化解,实行归口管理,加强部门协同。

三是创新防控机制。高度关注财务关键指标,持续推进集团化债降本增效工作。加快构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防控制体系,落实问题隐患和制度措施“两个清单”,加强桥隧、消防、应急等专项安全课题研究,提高本质安全水平。建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点的内控制度,建好内部控制和风险防范的责任网、反馈网、评价网、追责网。

(五)扭住一个根本,加强党的建设。

一是把准政治方向。不断强化党的政治领导、思想领导、

组织领导,扎实推进党史学习教育,把学习贯彻习近平总书记

“七一”重要讲话精神作为当前最重要的政治任务。要为群众办好22件实事。

二是健全组织体系。不断推动理念、机制、手段创新,推动基层党组织把党建工作的落脚点始终放在提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值上。重点抓好17个分子公司党组织完成(换届)选举和集团共青团组织建设。

三是整合监督力量。推进集团党委内部巡察工作,充分发挥各监督主体作用,切实构建立体化大监督格局。要结合巡视审计、党建考核和政治建设考察反馈问题强化整改,举一反三、自查自纠,防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。

四是强化考核联动。用好考核评价这根“指挥棒”,通过考核联动推进党的建设与改革发展深度融合。从8月开始,集团将对各分子公司实行“双月日常专题考核”,确保年底绩效考核考准、考细、考精。

(六)凝聚一种精神,努力担当作为。

一是练就过硬本领。要有常带问号的清醒,会带问号的智慧,解带问号的能力;要有“跟我上”的硬脊梁、铁肩膀、真本事;要发扬钉钉子精神,不达目的决不罢休。

二是加强终身学习。时刻保持“本领恐慌”的危机感,树立终身学习理念。要聚焦问题学习,对标先进学习,深入一线学习。

三是倡导激情文化。要大力倡导“永葆旺盛斗志、永争行业一流、永攀事业高峰”的激情文化,面对落后敢于奋起、面对竞争敢于拼搏。

复盘上半年工作,我们信心倍增;展望下半年工作,我们再接再厉。做难事,必有所得;肯努力,终有所成;同奋斗,未来可期。让我们凝聚共识、团结一心,为集团高质量发展 and 全省“三高四新”战略实施作出新的更大贡献!



简要回顾上半年工作

(一)主要经济指标完成情况

上半年全面实现扭亏为盈,总收入增幅71.4%。成本费用增幅低于同期。截至6月底,集团未经审计的总资产超6000亿元。上交税费5.86亿元。

(二)各板块任务完成情况

1.通行费收入方面。上半年集团通行费收入实现“时间过半、任务过半”。

2.项目建设方面。上半年集团完成项目投资达到序时进度。

3.产业经营方面。上半年集团产业经营收入达到预期目标。

(三)上半年主要工作情况

1.项目建设加快推进。一是积极引导社会资本参与PPP、BOT项目建设,加快推动沅辰、白南、永新、茶常、城龙5个BOT项目,醴娄、张官、益常扩容、新新4个PPP项目前期工作。二是推进在建续建项目建设,龙琅车田江大桥、温塘特大桥进展顺利,常祁项目已完成年度任务63%,均具备年底通车条件;江杉、城陵矶、宁韶、官新、靖黎、芷铜、白新等项目实体工程建设全力推进。

2.运营管理不断加强。一是持续提升级优化“湖南智慧高速可视化系统”,新接入高清摄像机562台,视频在线率不断攀升;推进ETC发行,截至6月底,全省ETC总用户接近900万,ETC使用率65.55%,其中客车使用率近七成,进入全国前十;采取AI稽核、联合稽查和跨省联合打逃等手段,追缴通行费创历史新高。二是有序推进精准养护和路面、桥隧、交安等中修工程,启动衡枣大修北幅施工。三是平稳完成路政执法权移交,处理结案路损理赔案件3580起,结案率99.97%。

3.产业经营有序发展。一是持续优化产业布局,新组建物业公司,加强产学研合作,做强加油站自营业务。上半年服务区板块营收同比增长253%。二是有效盘活资产资源,全面梳理土地、广告、管网等资源。

4.国企改革不断深化。一是2021年65项改革任务,已完成34项,完成率52.3%;2020-2022年89项任务已完成44项,完成率49.4%。在5月份省国资改革专项督查中,集团9项指标高于省属监管企业平均水平。

5.风险防范不断夯实。一是严

提振精气神 激发新动能 全力以赴超额完成年度生产经营任务

党委副书记、副董事长、总经理周志中同志2021年半年度工作报告摘要

均水平。二是“十四五”规划顺利通过专家评审,构建建、建、运、产“四轮驱动”格局,打造核心、平台、产业链三大支撑体系,围绕主责主业深度整合六大产业板块。三是关停“两非”公司11家,“两资”公司9家,资产总额15.8亿元;注销15家、关停20家法人公司;15家“僵尸企业”全部处置完成。

5.公司治理不断优化。一是建立以章程为核心的公司治理体系,优化63项审批流程,新出台21项制度,新上线多条审批流程。

二是围绕企业管理8大核心能力,对标5家国内一流企业,开展对标一流管理提升。三是规范外派董监高履职,对4家二级子公司、6家三级子公司20名外派董监高履职进行专项督查,增派18名、调整2名外派董监高,10家子企业实现外部董事占多数。四是进一步优化集中采购流程,采购平台降本率达13.08%,已完成的34个机电设备标段招标降本53.9%。五是推进信息化建设与数字化转型,

已完成集团总部档案、网站、办公、资产等部分职能管控系统建设,基本完成物流公司网络货运平台建设。

6.服务区整治不断提升。一是派驻179名路产队队员驻服务区24小时值守,32对服务区完成新物业公司进驻,服务区面貌不断改善。在省交通运输厅2021年第一次暗访考核通报中,广通公司在全省服务区经营管理单位中排名第一。二是推进35对服务区微改造,一期规划的26对服务区充电站建成18对并运营,二期48对服务区充电站启动设计。

7.安全管理不断强化。一是强化路网运营安全,上半年共排查出安全隐患3576处,整改3397处,整治率95%,未整改的已采取措施确保安全。深入开展交通问题顽瘴痼疾集中整治,投入近5000万元,完成79处事故易发多发及急弯陡坡路段整治提质。加强隧道消防应急保障,设立10个3公里以上特长隧道综合管理所,配备263名3公里以下隧道兼职消防应急员。有力保障春节等重点时段和“七一”特护期高速公路安全畅通。二是深入开展建设项目安全巡查,共排查出安全隐患487处,全部整改到位。针对油品经营存储、高速公路广告等产业项目,开展专项安全检查,安全隐患得到有效整改。上半年,集团没有发生生产安全责任事故。

8.风险防范不断夯实。一是严

控债务风险,全力推进资产证券化。有序推进债转股、公募Reits及股权融资,持续推进存量债务“高转低、短转长”,成功发行湖南首单乡村振兴债。二是防范法律风险,上半年诉讼案件结案38件,其中重大案件4件、一般案件34件,挽回损失11.94亿元。三是防范经营风险,实行项目库集中管理,投资管理体系进一步完善。规范合同管理,已形成37个标准合同初稿。加大审计力度,依法依规深查各类问题。

9.企业党建不断加强。实施“第一议题”制度12次,高标准高质量开展党史学习教育,为群众办好22件实事。认真落实意识形态工作责任制。圆满召开集团第一次党代会。现代投资党组织整建制转入集团党委,新成立1个二级单位党支部,新发展党员322人。举办建党100周年系列庆祝活动。从严抓实党风廉政建设,上半年启动问题线索核处19件,给予党纪政纪(政务)处分6人次,给予组织处理51人次。

10.社会责任不断彰显。集团驻村帮扶工作队是第一支进驻株洲市的省派工作队。积极参与社招、校招,上半年共招聘172人。全力做好疫情常态化防控工作,确保集团内部零感染,确保防疫、生产、生活物资流转顺畅。

存在的问题与不足

一是产业发展不平衡。营收未达到预期,且各板块发展不平衡,除服务区油站经营业务外,其他业务外部市场份额小,基础薄弱,投入产出比比。

二是服务区管理有差距。服务区管理专业化、市场化、信息化程度低。新能源充电桩、加气站建设不足,服务区设施老旧、服务项目单一等问题,与人民群众日益增长的服务需求、与上级领导的期望还有较大差距。

三是安全发展压力大。安全管理点多、线长、面广前所未有,科学管理和信息化手段尚不完善,一些薄弱环节需不断改进和提升,安全形势依然严峻,安全发展压力日趋加大。

四是管理效能效率不高。集团总部与分子公司的定位及权责不清,对分子公司的服务和支持作用发挥不够。同时个别分子公司思路不清、办法不多、工作不主动,还存在“等靠要”思想,过于依赖集团。集团的整体信息化程度不高。

五是各类风险挑战交织叠加。

集团经营管理5800余公里高速公路,4000余座桥梁、近600座隧道;在建项目20余个,上千个工点;各类安全风险、环保风险、维稳风险、法律风险、债务风险以及项目建设协调矛盾等相互交织、叠加,如不及时防范、有力应对,将影响改革发展稳定大局。

全力干好下半年工作

继续深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记“七一”重要讲话和考察湖南重要讲话精神,紧扣“三高四新”战略,坚持“稳进高新”方针,围绕“构建‘四轮驱动’格局,打造‘三大支撑’体系”发展战略,按照“完善治理,强化激励,聚焦主业、提高效率”这一工作思路,确保全面超额完成年度各项目标任务。

(一)全面完成各项建设任务。确保龙琅、常祁项目全面建成通车;确保益南高速完成竣工验收;确保完成省交通运输厅下达的年度投资任务。持续推进项目建设标准化、模块化、信息化管理。切实抓好PPP、BOT项目管理,进一步理顺股东关系,完善股权合作机制,规范投资管理体系。

(二)全面完成各项经营指标。狠抓产业经营、狠抓打逃堵漏、狠抓降本增效等重点工作,确保完成全年通行费收入目标,努力完成产业营收目标,全面实现扭亏为盈。

(三)全面完成融资和资产证券化目标。做好资金筹划和融资项目储备,继续深化银企合作,发行低利率债券,多渠道开展跨市场、多品种融资,确保完成年度融资目标。

(四)持续抓好运营管理和服务区整治。抓好收费稽查、道路养护、车辆救援等管理服务,全力抓好服务区整治。

(五)持续抓好产业协同和经营发展。强化产业协同,提高经营质量,加强绩效考核。

(六)持续抓好国企改革。一是完善公司治理,深入推进国企改革三年行动,完善中国特色现代企业制度;健全市场化经营机制,今年确保集团所属子公司70%以上、力争100%实行经理层成员任期制和契约化管理,有序推进职业经理人试点;优化产业布局和结构调整,加快“两非两资”和“僵尸企业”的清理退出;深化混合所有制改革。二是建设服务型总部,继续开展“总部机关化”专项整治,实施分类授权放权。

不断优化工作流程,提升总部服务效率。三是抓好管理提升。加强对标一流管理提升,确保主要对标指标达到省国资委考核要求。

(七)持续抓好安全生产和风险防范。一要严防安全风险。建立问题隐患和制度措施“两个清单”,坚持“隐患就是事故”的态度,全力做好防汛防疫、保安保畅、工程施工、油品存储、环保消防、信访维稳等各项安全工作。二要防范债务风险。持续推进资产证券化、市场化债转股、公募REITs、股权融资等工作。继续推进存量债务“高改低、短改长”,力争将存量债务年利率降至4.2%,新增债务年利率控制在4.2%以内。全力维持AAA主体信用评级。三要严控经营风险。加强对重大投资、重大合同和重大经营活动的风险防控。强化投资控制管理。不断完善PPP、BOT建设项目投资模式。严格违规经营投资责任追究。

(八)持续强化党的建设和党风廉政建设。一是始终坚持党对企业的全面领导。着力推进党的领导与公司治理在组织体系、体制机制、思想层面深度融合。二是始终坚持全面加强党的建设。深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,深入推进为民办实事。完善适应市场竞争需要的选人用人机制。三是始终坚持全面从严管党治党。紧盯两个“责任清单”,完善和落实全面从严治党从严治党责任制度,强化对“一把手”和分子公司领导班子的监督,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,营造风清气正的政治生态。

各项目标任务关键在于执行和落实。当大家负责的工作落实不好、效率不高时,一定要反观自己不在状态,自问四个“为什么”:一问自己有没有追求卓越的境界?二问自己有没有迎难而上的担当?三问自己有没有一抓到底的激情?四问自己有没有常抓不懈的执着?

当前,疫情防控形势严峻复杂,防疫工作不能半点松懈。为精准做好“外防输入、内防扩散”工作,有效控制并降低新冠疫情传播风险,我们要坚决按照省委、省政府的紧急部署和达哲书记的指示要求,进一步提高站位,高度警醒,严格落实各项防疫措施,做好个人防护,尤其要加强服务区、收费站、建设工地、办公楼、食堂、宿舍等重点场所、重要区域的通风消毒、卫生保洁等工作,巩固来之不易的防疫成果,确保广大干部职工生命安全和集团安全稳定大局。

