

# 守创相融 笃行致远

2021年,于茶常公司来说,是一个值得记录的年份。这一年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,也是茶常高速公路全面开启建设的一年。

这一年,“守”是我们的主题之一。

我们守住了正气,坚持“党建引领,党要管党,从严治党”不动摇。

主题党日活动,我们在韶山感受领袖情怀,品味人格魅力;在茶陵县工农兵政府旧址,我们重温入党誓词,牢记神圣使命;我们敢于担当,“一岗双责”全面落实;我们持续正风肃纪,廉政建设全面加强。

我们守住了主业,项目建设明显加快,年度目标任务圆满完成。

全年累计完成产值46.75亿元。所有参建单位完成驻地、工地试验室和拌场建设,并完成报监和施工许可。目前全线已腾地清表23.402公里,完成部分桥梁桩基浇注。9标24跨永水河大桥栈桥已完工19跨并同步开始钻探平台支栈桥施工。

我们守住了责任的底线,质量与安全生产持续向好。

我们把“生命高于一切”的理念落到实处,时刻紧绷安全生产这根弦。健全责任制度,推行“一会三卡”,建立安全风险防控体系,用安全监管体制为安全生产保驾护航。

我们坚守质量底线,大力推行

工程“首件制”,高标准定位,严要求起步,坚持粗活细做,细活精做,通过精细化管理、规范化施工、标准化建设,为打造“平安百年品质工程”打基础。

“守”出业绩,“创”出精彩。这一年,“创”也是我们的主题之一。

创新,激发我们的党建工作焕发出活力。

有人说党建工作理论的东西多,略显枯燥乏味。可是当你把它联系到实际工作当中去的时候,立刻变得熠熠生辉。

我们把党建课堂设在茶常高速沿线的革命老区,讲述一个又一个茶常红色故事。让全体党员接受思想的熏陶、心灵的洗礼!

创效,指导我们的疫情防控变得更加高效。

面对复杂多变的新冠疫情,我们严格实施疫情防控长效机制。

茶常公司70多人,沿线参建者有数百人之多,为准确、快捷查验“健康码”和“行程码”,我们积极开发微信小程序打卡,并在全线推广,由管理员在后台进行查验、统计和反馈,快捷便利,信息准确。

办法总比困难多。只要乐于守正、守业、守责,大胆创新、创效、创优,从“守·创”文化中不断汲取精神营养,就没有过不去的“火焰山”,没有挑不动的“千斤担”,更没有攻不下的“娄山关”,茶常高速就一定能成为一条高质量发展之路。

## “守”住初心,“创”出成绩,共建美好高速

106.62%、104.02%,这是湖南高速集团岳阳分公司2020年、2021年完成集团下达的收费目标任务的比例,彰显了集团转企改制期间岳阳分公司高质量发展的澎湃动能。来之不易的成绩单,展现了转企改制后岳阳分公司的发展潜力。尤其是2021年底,湖南高速集团“守·创”文化理念首次亮相,从“守·创”文化内涵中,我们可以看到,“坚守的定力”和“开创的活力”正是这些年来湖南高速人的坚持,也为湖南高速集团的高质量发展厚积了优势。

“守”,守正是恪守正道的正气、守业是忠于职守的责任、守责是永葆初心的使命。2021年,岳阳分公司坚持以高质量发展为主题,锚定“十四五”规划,以深化改革加快转型,以对标一流提升管理,以优质服务树立品牌,以数字转型赋能发展,统筹发展和安全,重管理、增效能、推改革、促转型、防风险、保稳定、强党建、惠民生,全力以赴,真抓实干,克服疫情防控、历史遗留问题处理和货车ETC推广等一系列困难,守住主业、守住成

绩,圆满完成了年度各项目标考核管理任务。

新的发展阶段对企业提出新要求,站在新的起点上,岳阳高速人将用有力的行动、务实的举措和永不停滞的学习更好地发挥好“守·创”文化这一驱动力建设。

以“守得住的初心”打造高质量发展新引擎。坚定“精神之钙”,做好本职工作。“安全”和“畅通”,是高速公路运营公司的生命线,也是决定湖南高速能积蓄多少品牌力的最关键要素。

知所从来,

创新发展新引擎。彰扬“创新是社会进步的灵魂、创效是企业生存的基础、创优是超越自我的实践”。2021年,岳阳分公司创造性地开展了多项工作,把新发展理念贯穿于工作的全过程和全领域,着力推进标准化建设,探索路产、养护合并试点,积极酝酿运营管理体制改革“一体化”方案。注重人才培养,选拔重用“想干事、能干事、干成事”的实干型、创新型人才,建立和完善容错纠错机制,推行“一人一表”“一部一表”,开展全员绩效考核,激发干部员工奋勇争先意识,凝聚强大工作合力。创新集约化养护管理模式,高质量完成G4京港澳高速岳阳段路面中修。创新研发预防行人、摩托车上高速报警装置,更是体现了湖南高速人“创新、创效、创优”的进步意识。

事实充分证明,“守·创”文化催生了企业活力,创造了企业持续向上发展的新局面,培育了接续有力的新动能,促进改革推动,成为了岳阳高速乃至湖南高速高标准、以“创得出的成绩”成就厚

## 知所从来 方明所去

对于一个企业而言,优秀的企业文化能赋予职工强大的精神力量、丰润的道德滋养、积极的创业氛围。特别是湖南高速集团,作为从事业单位改革转制的“新晋”国企,通过构建新的企业文化体系,迅速推进员工思想和作风转变,真正脱胎换骨实现去事业化改革显得尤为重要。

忆往昔,湖南高速人跋山涉水、开路架桥,奠定了“守·创”文化孕育的红色基因。1994年12月,莲易高速公路建成通车,湖南高速实现零的突破;2007年底,怀新高速公路建成通车,湖南省正式形成纵横南北、连贯东西的“十字型”国家高速公路骨架;2008年至2013年的五年间,湖南奋起直追,抢抓机遇,弯道超车,通车里程突破5000公里大关,正式迈进全国高速公路大省行列。

看今朝,湖南高速人变中求新、变中求进,深耕出“守·创”文化扎根的优质土壤。从高速公路管理局到高速公路建设总公司,再到集团有限公司的改制,湖南高速人传承伟大建党精神,牢牢把握“三个新发展”实践要求,以高质量发展为主题,守正创新、奋楫笃行。历经5年的艰辛探索和创新实践,湖南高速集团成功转型成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的市场经营主体,建立起“对接国资战略、做实集团战略、统领下属战略”的三级战略体系。

向未来,湖南高速人要慎终如始,善作善为,培育好“守·创”文化的参天大树,守护企业“行稳致远”。“共建高速,共享美好”离不开“投资、建设、运营、经营”四件大事,也必须依靠于持续夯实集团总部、分子公司的科学规范管理,一级做给一级看,一级带着一级干。

要把“守·创”文化融入经营管理,将企业文化充分融入制度文化,将制度约束的刚性管理和文化渗透的柔性教育相结合,加快完善中国特色现代企业管理制度。用“规则”定方向、立标准、促发展,用制度管权、按制度办事、靠制度管人,达到思之所指、行之所致的效果,将企业精神贯穿企业经营全过程,实现上下同欲、干群同心、效能提升。

要把“守·创”文化融入党建工作。国有企业是“共和国长子”,肩负着政治、经济和社会责任,要更加注重加强责任文化的培育,进一步强化国企责任担当。要坚持党管人才的原则,培育和塑造与企业发展战略相匹配的高质量人才队伍,引领企业改革创新事业不断向前发展。要坚守宣传阵地意识,加强对各条战线不同岗位上的模范人物、先进事迹和典型经验的宣传,展现湖南高速集团砥砺奋进、蓬勃向上的良好形象,持续扩大企业的社会影响力和知名度。

要把“守·创”文化融入文明创建。企业文化最终要解决的是员工意愿和精神归属的问题,要借助文明创建这一重要载体,以先进的、主流的文化提振员工精神、浸润员工心灵,营造生动活泼、昂扬向上的工作、生活氛围,凝聚和引导青年立足岗位、投身企业改革发展,不断提升员工获得感、归属感、幸福感。

行至国家两个百年目标交汇的历史新起点,湖南高速集团在改革转型发展的版图上画下全新的奋斗原点。我们唯有不忘初心、牢记使命,永远保持奋斗者姿态,争当“守·创”文化的追随者、践行者、传播者,才能汇聚起万众一心、披荆斩棘的强大合力,才能无惧前行道路上的风险挑战,不断书写属于湖南高速的灿烂华章。



## 集团赴江苏交控学习考察

近日,集团党委书记、董事长马捷率队前往江苏交通控股有限公司(简称江苏交控)学习先进经验,考察示范项目,对接合作事宜,交流发展大计。江苏交控党委书记、董事长蔡任杰会见考察组一行。

湖南高速集团领导汪小平、邓晓静、黄斌,江苏交控领导陈金东、杜文毅、陈仲扬等参加考察交流。

考察组一行先后深入江苏交控多家子公司参观交流,听介绍、看产品、询详情、问研发,面对面交流,沉下心学习。双方还举行交流座谈会。

会上,马捷代表湖南高速集团感谢江苏交控提供宝贵的学习机会。他说,此次学习考察主要是学习借鉴江苏交控改革发展特别是高质量发展、创新发展方面的先进经验,进一步深化拓展双方合作领域。江苏交控与湖南高速集团发展各具优势,深化合作潜力大,希望双方抓住发展机遇,推动多领域交流合作,共同服务交通强国建设。

考察组还分组实地调研了江

苏、安徽、江西等省高速公路运营管理、服务区经营等工作。

(党群工作部)



## 打赢疫情防控攻坚战!湖南高速人“疫”不容辞

3月20日,湖南省高速公路集团有限公司召开疫情防控工作视频调度会。集团党委书记、董事长马捷强调,要进一步增强责任意识,做到守土有责、守土负责、守土尽责,科学精准、有力有效抓好疫情防控工作,坚决打赢疫情防控攻坚战。

会议要求,一是提高政治站位,强化思想认识。集团公司各部门要切实增强政治自觉,主动扛起政治责任,把疫情防控工作作为重中之重,坚持常态化防控和应急处置相结合。二是加强人员管控排查。各单位要迅速对本单位所有人员进行全面排查,对发现的异常情况,及时联系当地街道社区,果断采取核酸

集团免疫屏障。四要强化督导检查。对于防控意识有所松懈,防控措施执行不够严格、标准不高等问题,各单位要高度重视,立行立改,严格落实疫情防控相关措施。

### 一线直击

郴州分公司合理调配班组,设置安全保畅小组和党员责任岗,充分发挥党员先锋模范作用,配合疫情防控服务点工作人员做好“两码”查验工作,引导广场车辆有序通行。S70娄怀高速娄底段娄底南中心站组织开展疫情防控应急演练,模拟收费现场查验过程中发现“红码”人员,完成隔离上报、消杀处理、等待转运等环节。通过演练,进一步查漏补缺、总结经验,掌握疫情防控各个环节的操作流程和工作重点,进一步提升应急处置能力,确保发生突发事件能够及时、有效、正确处理。

会议强调,一要严控会议活动,减少人员聚集。各单位要严格控制各类聚集性活动、会议、培训,坚持非必要不举办原则。科学合理安排员工进出班,坚持“非必要,不出省”原则,同时养成规范佩戴口罩、勤洗手、常通风、不扎堆、不聚集等良好习惯。二要加强联勤联动,强化值班值守。各单位、各部门要积极主动协调属地卫生健康、公安等部门,形成防控合力,共同筑牢疫情防控防线。严格落实值班值守制度,严格疫情信息报送制度,落实“零报告”和疫情日报告制度。三要持续推进疫苗接种工作。各单位要加强宣传力度,大力倡导员工接种疫苗,真正做到“应接尽接”,构筑起

防疫,做好防护。”G0422武深高速株洲段皇图岭中心收费站自制一批防疫知识宣传卡片,免费发放至过往司乘朋友手中,并向有需要的司乘朋友免费发放口罩等防护物品,引导他们正确理性看待疫情,增强自我防范意识和防护能力。

在高速收费站的工作中,CPC卡是与人群接触频繁的物品,为了更快捷、方便地完成CPC卡的疫情防控消毒工作,S51南岳高速衡阳段杨山中心收费站利用废弃饮料瓶、海绵等废弃物制作成CPC卡消毒神器,解放双手,简化了往日繁复的消毒流程。

G60沪昆高速株洲段株洲北收费站密切配合当地防疫部门,在收费站的出入口岗亭、收费站大门、食堂口、办公楼区域分别张贴场所码,对外省车辆第一时间进行场所码查验,并指引司乘有序进行核酸检测,对来访站部全体人员进行“双码”核验,外省来站人员进行48小时内的核酸检测结果查看后方可进入站区。

怀化主城区管控通告发布后,怀化分公司迅速响应,严防输入,G65包茂高速怀化段江市中心大站利用废旧纸盒,制作爱心传递盒,真正做到“零接触”防范措施。爱心传递盒传递的不止是爱心和健康,更是高速工作者对疫情早日结束的期盼,得到过往司乘的一致肯定和好评。

为减少病毒交叉传播的风险,保障收费一线员工的安全,G65包茂高速怀化段江市中心大站利用废旧纸盒,制作爱心传递盒,真正做到“零接触”防范措施。爱心传递盒传递的不止是爱心和健康,更是高速工作者对疫情早日结束的期盼,得到过往司乘的一致肯定和好评。

“请您收好口罩和卡片,科学

## 集团召开新任外部董事见面会

3月22日,湖南高速集团召开新任外部董事见面会。会议由集团党委书记、董事长马捷主持,党委副书记、副董事长、总经理周志中,党委副书记、董事罗卫华,外部董事季武、唐智清、高向荣、胡庆国,在家的党委班子成员王辉扬、汪小平、邓晓静、唐前松参加会议。

马捷代表湖南高速集团对新任外部董事的到来表示热烈欢迎。

他指出,今年是国企改革三年行动的收官之年,湖南高速集团将认真贯彻学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重大意义,努力推动国有企业改革重要论述,坚决落实国有企业改革三年行动方案,以改革创新引领企业高质量发展,在构建新发展格局中展现新作为,为现代化新湖南建设作出积极贡献。

新任外部董事胡庆国表示将

在全新的岗位上,积极作为,履职担当,充分发挥好外部董事作用,为集团公司实现各项目标贡献专业力量。

集团高管,纪委书记和总部各部室、联网中心主要负责人参加见面会。

(党群工作部)

