

湖南高速集团与长沙理工大学合作签约

7月1日下午,长沙理工大学与湖南高速集团校属企业划转及校企合作签约仪式在集团总部举行,双方签署了《校属企业无偿划转协议》《校企合作协议》《捐赠协议》。省国资委党委委员、副主任张翔,长沙理工大学党委副书记、校长曹一家,湖南高速集团党委书记、董事长马捷出席并讲话。

张翔代表省国资委向成功签约表示热烈祝贺。他说,此次签约是落实国家、省里关于校企改革和产教融合工作的重大决策部署的

重要举措,是省属国企与高校强强联合的具体实践,必将为高速集团、长沙理工大学带来新的发展机遇。此次高速集团无偿接收长沙理工大学七家改制剥离的校属企业,业务共融,补链强链,为高速集团的高质量发展注入了蓬勃力量。双方深入开展科研工作,共建实验室、共建研究院,将有利于实施创新驱动发展战略、发挥国企在创新发展中的骨干作用。希望校企双方精诚合作,求同存异,共同创造校企合作新标杆和新典范。

马捷表示,湖南高速集团与长沙理工大学坚持贯彻新发展理念,坚决贯彻落实党中央国务院、省委省政府的重大决策部署和省直主管部门的工作要求,坚定推进校企划转与校企合作工作,坚毅扛起全面落实“三高四新”战略定位和使命任务的责任担当。湖南高速集团愿与长沙理工大学深化产教融合、推进校企合作,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,为双方高质量发展提供赋能。

(党群工作部)

湖南高速集团与多家企业对接洽谈

7月上旬,湖南省高速公路集团有限公司分别与湖南湘科控股集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、湖南航天有限责任公司、中石化湖南石油分公司、广西北部湾投资集团有限公司开展交流座谈,湖南高速集团党委书记、董事长马捷会见各企业代表,双方就进一步深化战略合作,推动企业高质量发展深入洽谈。

作进行座谈交流。湖南高速集团党委副书记、董事罗卫华表示,湖南高速集团与广铁集团长期以来的合作非常成功,希望双方进一步强化沟通机制,提升合作共事能力,发展战略合作关系。陈健表示,希望双方在涉铁项目建设等业务领域深化战略合作,建立长效沟通机制,探索合作新模式新路径。

化战略合作、共同推动企业高质量发展深入交换了意见。双方认为,湖南高速集团与中石化湖南石油分公司经过多年合作,建立了深厚的友谊。希望双方坚持市场化原则,进一步做好对接沟通,努力实现优势互补、互利共赢、共同发展。同时,立足当前,着眼长远,在新的起点上加强协同合作,充分发挥各自优势,实现双方互利共赢,共同服务好人民美好出行。

7月7日上午,湖南省高速公路集团有限公司与湖南航天有限责任公司开展座谈。马捷表示,湖南高速集团与湖南航天有着良好合作基础,希望双方加强沟通对接,找准合作切入点,推动更多更好项目落地,共同为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、加快建设社会主义现代化新湖南而努力奋斗。湖南航天有限责任公司党委书记、董事长焦继革说,湖南航天与湖南高速集团都是省属重点国有企业,拥有相似的发展经历,双方在航天装备、新材料、信息化建设等方面有很大的合作空间。

7月7日下午,湖南省高速公路集团有限公司与中石化湖南石油分公司开展座谈。双方就进一步深

集团举办2022年中层管理人员培训班

为进一步加强中层管理人员队伍建设,提高中层管理人员素质和履职水平,激发干事创业激情,推进集团公司高质量发展,6月21日至29日,湖南高速集团在长沙分两期举办了中层管理人员培训班,湖南高速集团总部中层正副职,各分子公司班子成员及高管共计324人参加培训。

湖南高速集团党委书记、董事长马捷对此次培训高度重视,就如何办好培训班提出了具体要求。湖南高速集团党委副书记、副董事长、总经理周志中,湖南高速集团党委副书记、董事罗卫华出席开班仪式。

周志中指出,此次中层管理

人员培训是在湖南高速集团改革发展关键时期举办的一次干部集中培训,对于进一步加强干部队伍建设,提升中层干部理论素养和业务能力具有十分重要的意义。他要求全体参训学员提高认识,深刻领悟本次培训的重要意义。要加强学习,不断提升履职能力。要学以致用,切实保障培训实效性。通过培训,在知识上不断积累,在能力上不断提升,为全面推动集团高质量发展,奋力当好现代化新湖南的开路先锋作出新的更大贡献。

此次培训结合实际,共安排了“三高四新”战略与企业高质量发

展、国企改革三年行动、碳达峰碳

本版责编 钟菊芬

一线动态

详细报道 >>

零道高速公路(隧道)工程开工

7月13日,湖南省零陵至道县高速公路(隧道)工程开工仪式在永州市双牌县举行。永州市委书记朱洪武宣布工程开工,市委副书记、市长陈爱林主持开工仪式,湖南省高速公路集团有限公司党委书记、董事长马捷出席并讲话。

零道高速公路起于永州市零陵区富家桥镇,北接永零高速(零陵区域内),南至G76厦蓉高速,路线纵贯零陵区、双牌县和道县,主线里程74.83公里,桥隧比38%,概算总投资约为120亿元。

零陵至道县高速公路建设工程项目将于2025年完工。该项目完工后,将形成呼北高速粤港澳大湾区支线,打通永州市向南接广西、广东通道。该项目是区域交通量发展增长的需要,也是国家“一带一路”和粤港澳大湾区建设的需要,有利于优化湖南高速公路网结构,完善公路、铁路、水运、航空综合交通网络,有利于沿线旅游、矿产等资源的开发利用,促进区域社会经济协调发展,带动永州产业发展,也是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要保障。

(党群工作部)



财务公司核心业务系统取得新突破

近日,湖南高速集团财务有限公司(以下简称财务公司)核心业务系统上线新功能,成功实现代理支付。据统计,自5月30日试运营起,截止到7月8日,集团共有22家单位使用了代理支付,已累计完成支付总金额2.7亿元,单笔最大支付金额高达1.16亿元,大大提高了成员单位资金支付效率。

代理支付业务是财务公司结合成员单位支付结算实际,通过与银行、软件公司多次研究探讨,突破请款转支付程序研发的新业务。参与代理支付的成员单位可以免去请款程序,直接通过核心业务系统向财务公司发指令,财务公司收到指令后,通过银企直联为成员单位完成任意对公客户支付结算。此业务的开通,不仅优化了工作程序,减轻了成员单位财务人员工作量,也大大减少了成员单位转账支付成本。

(财务公司)

物流公司获珠海网络货运经营资质

7月8日,湖南高速物流发展有限公司(简称“物流公司”)全资子公司珠海高速智运物联科技有限公司获得珠海市横琴粤澳深度合作区城市规划和建设局颁发的“道路运输经营许可证(网络货运)”,标志着湖南高速集团成功布局粤港澳大湾区,为物流公司网络货运业务开展拉开了序幕。

珠海网络货运资质的获取,大大降低了物流公司网络货运业务的税负成本,为入驻平台的客户降本增效,对树立企业品牌形象和提高市场竞争力具有重要意义。下一阶段,物流公司将在集团公司的指导下,大力发展网络货运业务,打造符合网络货运政策要求的信息化平台,实现安全、合规、高效运营,帮助业主、施工单位和运输企业降低成本,促进运输业务的数字化转型。

(物流公司)

新墙河收费中心又研发了新科技

近日,湖南高速公路集团岳阳分公司新墙河收费中心创新研发红外超高检测报警装置,并成功投入使用,大幅度提升了收费站对超高车辆的管控效率。这是新墙河收费中心继发明“行人识别报警装置”后,对收费通行系统的又一次技术革新。

新墙河收费中心创新研发的红外超高检测报警装置,采用红外线对射技术,整套装置由红外对射光栅和报警设备两部分组成。红外超高检测报警装置安装在入口车道岗亭前方的大棚柱子上,当有通行车辆超过预先设定好的高度(4.2米)时,光栅会主动探测到车辆超高信号,从而触发声光报警,提醒司乘人员车辆超高,需及时退出车道。(岳阳分公司)

守創文化

企业使命：
共享高速 共建美好

核心价值观：
和美畅安 行稳致远

湖南高速集团召开半年度工作会

7月15日,湖南高速集团召开2022年半年度工作会,深入贯彻落实省委、省政府和省国资委、省交通运输厅对集团改革发展的部署要求,总结上半年工作,安排部署下半年工作,动员全员紧盯目标、坚定信心,应变克难、加压奋进,接续拼搏、全力以赴完成年度各项目标任务。

集团党委书记、董事长马捷主持会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理周志中作工作报告。在家党委会班子成员罗卫华、秦朝阳、王辉扬、黄斌、唐前松,专职外部董事季武,高管谭绍富、周栋梁、廖宏伟、贾翼出席。

马捷充分肯定了集团公司上半年工作成绩。他指出,上半年集团上下紧盯年度目标任务,顶着疫情、化债、改革、转型、维稳等压力,各板块、各项工作保持“稳进高新”的良好势头。

马捷强调,要坚定不移履行“三个责任”,积极探索创新发展

之路、绿色发展之路、开放发展之路,全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,奋力当好现代化新湖南的开路先锋,为党的二十大胜利召开贡献高速力量。

周志中作题为《补短板 扬优势 激潜能 迎难而上全面完成年度目标任务》的半年度工作报告,简要回顾公司上半年工作情况,对下半年工作进行再动员、再部署。

会上,广通公司、沅辰公司、郴州分公司分别作典型发言。

会议以视频会议形式召开。集团纪委副书记、首席专家和总部各部室正副职、副总工程师、副总经济师、工会副主席、各直属中心主要负责人,现代投资监事会主席,路网中心、运营、建设、产业公司主要负责人,校企划转咨询板块工作组组长,集团参股公司负责人在会场参会。(党群工作部)

(马捷在集团2022年半年度工作会上的讲话,周志中2022年半年度工作报告详见第二版、第三版)

集团工会第一届第二次会员代表大会召开

7月15日下午,湖南高速公路集团有限公司工会第一届第二次会员代表大会成功召开。集团党委书记、董事长马捷出席并讲话,党委副书记、副董事长、总经理周志中宣读表彰决定,党委副书记、董事罗卫华主持会议,在家党委会班子成员秦朝阳、王辉扬、邓晓静、黄斌、唐前松出席。

会议应到会员代表177人,因事因病请假9人,实到会员代表168人,列席代表8人,会员代表人数和资格符合法定要求。会议听取并审议通过了集团公司工会工作报告和工会经费审查报告,补选了集团公司工会第一届工会委员会副主席,表彰了2020-2021年度集团公司工会先进集体和优秀个人。

马捷代表集团党委向大会的召开以及新当选和受表彰的同志表示祝贺。他指出,这次会议对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面加强党的领导,凝聚职工队伍智慧力量,加快推进改革发展,具有重要意义。他要求,要认真学习领会中央、省委和省总工会的指示精神,结合实际抓好贯彻落实。一是旗帜鲜明讲政治,牢牢把握工会工作正

确方向。要强化党的领导,强化理论武装,强化政治担当。二是勇于担当谋发展,团结带领广大职工建功立业。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,全力推进劳动技能竞赛广泛开展,不断深化职工创新创效活动。三是规范高效强服务,建立健全职工队伍服务体系。要高起点维护职工队伍和谐稳定,高质量构建职工队伍维权体系,高标准提升职工生活品质。

周志中宣读《湖南省高速公路集团有限公司工会委员会关于表彰2020-2021年度集团公司先进工会优秀工会工作者和优秀工会积极分子的决定》。

集团工会主席、安全总监贾翼代表集团工会委员会作题为《牢记使命 务实奋进 为集团公司高质量发展贡献力量》的工作报告。

大会以视频会议形式召开,设主会场和分会场。集团高管谭绍富、周栋梁、廖宏伟,集团总部、现代投资、经营公司、有关运营公司和在建项目的会员代表和列席代表在主场参加会议。现代投资、运营公司、项目公司其他会员代表按通知要求在分会场参加会议。(党群工作部)

听董事长说



马捷:以发展的眼光促改革 以改革的思维谋发展

6月27日,湖南省高速公路集团有限公司党委书记、董事长马捷在湘西分公司调研高速公路运营管理工作,强调要持续深入学习习近平总书记关于全面深化改革的重要指示精神,全面落实党中央、省委、省国资委决策部署,坚持以发展的眼光,推进高速公路运营体制改革,破除认识误区,坚定改革信心,扎实推动各项改革部署落地落实。

马捷一行来到S99龙吉高速芙蓉镇收费站,管理所,走访慰问一线员工。他强调,收费站、管理所是高速公路运营板块员工工作、生活的场所,要从细节入手,解决员工“急难愁盼”问题,切实做好服务保障工作,防止管理上的“破窗效应”,大力践行“守·创”文化,积极创建“职工之家”,不断提升员

工的获得感、幸福感和归属感,把员工的智慧和力量凝聚成企业高质量发展的强大合力。

调研中,马捷主持召开运营管理工作座谈会,听取湘西分公司工作情况汇报。他说,今年是国企改革三年行动的收官之年,也是集团推进运营板块体制改革的關鍵之年,要坚持以标准化、模块化、数字化建设为抓手,对标一流企业、先进企业管理,坚定不移持续推进高速公路运营体制改革,实现路网运营向智慧运营转型升级。

谈到高速公路发展,马捷说,我们的改革是顺应历史发展潮流的,改革大势不可逆转。截至2022年1月底,湖南高速集团经营管理高速公路里程超5900公里,在建高速公路总里程超1400公里。随着高速路网的完

善,湖南高速集团在高质量发展的道路上不断创造新机遇,其中就包括通车里程增加带来的对管理人员、技术岗位的大量需求。主动融入改革,积极参与改革,我们都将是企业改革的贡献者,更是受益者。

他要求,要敢于破旧立新,善于用改革的思维和精神,在变局中开创新局面,在大考中决战胜,积极融入高速公路运营体制改革试点工作,通过评估,早日实现全面推广,交出改革的满意答卷。要坚持人才导向,重点打造企业管理、工程师、工匠“三支队伍”,坚持“让专业的人干专业的事”理念,引导广大干部职工立足岗位职责,提升专业技能,充分激发员工发挥潜力,实现与企业改革发展“同频共振”。

(党群工作部)

集团承办湖南国有企业“百名工匠传薪火”启动仪式

7月1日,由省国资委、省总工会主办,湖南高速集团承办的湖南国有企业“百名工匠传薪火”启动仪式暨庆“七一”党旗红活动在长沙举行,副省长、省国资委党委书记陈飞出席启动仪式并讲话。

近年来,全省国有企业涌现出一大批爱岗敬业、执着专注、精益求精、追求卓越的优秀工匠技能人才。为表扬先进,弘扬以“七一勋章”获得者艾爱国为代表的工匠精神,湖南省国资委、湖南省总工会授予高级技师欧勇等100名同志

“国企工匠”称号。这100名“国企工匠”主要来自在湘央企、省属国企、市州国有企业的基层一线工匠技能人才。

省国资委负责人表示,湖南国资国企将进一步加强企业家队伍、创新团队和领军人才创新队伍、工匠和技能人才队伍“三支队伍”建设。对国企优秀的工匠技能人才授予“国企工匠”称号,旨在树立标杆,掀起学习工匠、崇尚工匠的热潮,实现高技能人才的技术传承,推动企业转型升级,促进

国有企业培养更多高技能人才和大国工匠。

湖南高速集团是湖南省资产规模最大的国有企业,是全省交通投资建设运营的领军企业。作为现代化新湖南的开路先锋,湖南高速集团全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,锚定人才强企战略,筑牢转型发展支撑,在建设交通强省过程中,涌现出一批批杰出的高技能人才,本次活动湖南高速集团共有6名优秀工匠获得“国企工匠”称号。(党群工作部)



全面落实“三高四新”战略定位和使命任务 奋力当好现代化新湖南的开路先锋

党委书记、董事长马捷同志在集团公司2022年半年度工作上的讲话摘要

充分肯定上半年工作成绩

今年是党的二十大召开之年。集团紧盯年度目标任务，顶着疫情、化债、改革、转型等压力，各板块、各项工作保持“稳进高新”的良好势头。

一是稳的基础更加牢固。安全生产平稳有序，各板块未发生生产安全责任事故。巡视整改任务基本完成。

二是进的步伐更加坚定。集团被省国资委确定为“国有企业公司治理示范创建企业”。上半年完成投资超过交通运输厅序时进度。

三是高的要求更加鲜明。在三大板块持续开展标准化、模块化、信息化、差异化、集约化建设。在建设板块打造优质、平安、创新、廉洁“四个工程”。加快实施数字化转型。

四是新的气象更加充盈。集团历史性产生全国党代表。各部门各板块各单位之间工作的协同协调进一步融合贯通。校企合作成功签约，补链强链迈出重要一步。“五责协同”大监督格局初步形成。

集团发展面临的形势和要求

从外部环境看。我国经济发展环境的不确定性上升。交通行业约束政策明显增多，碳达峰碳中和目标倒逼交通类企业转型发展，数字经济催生新业态、新产业、新模式。

从企业定位看。集团既是完全市场化国企，但也承担了不少社会和政府责任，要坚定不移履行“三个责任”，全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，奋力当好现代化新湖南的开路先锋。

从未来发展看。一是市场属性加强。二是创新投入加大。三是产业链补强加快。要不断做强做优做大，在市场竞争中取得主导权和话语权。探索创新发展之路。要创新管理体制机制、商业模式、信息化手段，同时加大科研创新投入，探索具有高速特色的创新发展之路。



探索绿色发展之路。集团要在高速公路建管养等领域大力推进绿色低碳，提高能源资源利用效率，推广环保新技术、新材料、新工艺，建设人与自然和谐共生的高速公路。

探索开放发展之路。要延伸补强产业链，拓宽路域产业合作招商力度，加大合作投资建设高速项目力度；要打通产业链，但不往下游延伸，而要向上游集聚。

下半年做好“六个坚持”

（一）坚持强根铸魂，全面加强党建

一是加强政治引领。集团全体党员干部要不断提升政治“三力”，心系“国之大者”，以实际行动忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，确保党中央重大决策部署在企业层面落地生根。二是对标卓越党建，各级党组织要坚持“两个一以贯之”，以高质量党建引领高质量发展。下半年要开展卓越党建对标，深化党建融合，形成“一党委一品牌、一总支部一支部一特色”红色矩阵。三是建设“清廉高速”。深入推进全面从严治党，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。推动清廉建设全覆盖，形成具有高速特色的廉洁文化。四是倡导实干担当。各级党员干部要以实干担当践行初心使命，敢闯、敢创、敢干，不懈怠工作、不回避矛盾、不推卸责任，要持续抓好巡视审计问题整改，全力推动历史遗留问题处置，力争重大诉讼纠纷取得突破性进展，在攻坚克难

中彰显党组织战斗堡垒作用和党员先进性。

（二）坚持战略引领，持续深化改革

一是持续推进三项制度改革。通过两年多来的改革转型，市场化改革成效显著。各单位、各部门要引导广大员工进一步转思想、转观念、转作风，与企业改革发展同频共振；要切实关心基层员工，畅通员工沟通渠道，让广大员工真正获得改革红利。二是实施运营管理体制机制改革。6月初，集团下发了《运营分公司基层单位改革工作实施方案》，方案广泛征求运营单位意见，集团党委对运营单位改革慎之又慎。下半年要遵循“统筹规划、业务整合、因地制宜、分步实施”原则，有序推进运营管理体制机制改革。三是推进建设管理体制机制改革。集团各建设单位包括扫尾组，要主动适应建设模式的转变，加快人员调整，理顺机构职责，落实全周期考核激励。四是落实产业公司“一司一策”。要动态跟踪“一司一策”授权实施情况，加大管理层激励力度，拉开产业公司尤其是领导人员之间的收入差距。五是着力总部去机关化。全面实行“一化四制”，即工作状态在线化和一站式办理制、一次性告知制、限时办结制、首问服务制，进一步提高总部办事效率和服务质量。

（三）坚持对标一流，不断强化管理

一是开展管理提升。持续优化集团管控体系，不断提升管理效

能。持续推进“五化一对标”，建立健全科学完整的对标管理体系和KPI指标体系。二是加速数字化转型。一方面要以数字化技术驱动管理提质增效，建立各司其职、协同合作的信息管理架构，实现对集团“人、财、物”的统一高效管理；一方面要充分利用所处行业资源优势，最大化挖潜数据价值，助力路域产业转型升级。三是打造“三支队伍”。要围绕建设一流企业目标，打造管理人才、技术人才、技能人才队伍，着力推进财务人员垂直管理、专业人才统筹管理，着力推进建设体系“四大序列”队伍建设，着力推进运营体系“三大序列”“二小序列”队伍建设，着力推进产业经营充分市场化人才选聘机制建设。

（四）坚持优质服务，着力精益运营

一是确保完成收费任务。上半年通行费收入不理想，下半年我们要多措并举、开源节流。要通过信息化数字化手段，强力推动运营体制改革。二是提升运维保障水平。要不断夯实基础管理，建立健全对标管理体系，定期对运营公司指标完成情况进行排名，建立健全运营管理KPI体系。养护方面。要进一步完善养护管理KPI体系，加强成本测算和管控，提高综合效益。路产方面。要完善路产、养护联合巡查机制，提高应急处置效率。对车辆救援、服务区公益服务加强监管，深入开展路域环境治理。机电方面。要升级完善机电运维业务流程。研究推进机电

养护自养工作，加快隧道集中监控调整。三是加快服务区提质改造。下半年要完成20.5对服务区微改造，分步实施凤凰西、水府庙、太子庙等特色服务区提质改造。

（五）坚持统筹协调，高效推进建设

一是紧盯目标任务。下半年必须抢抓有利天气，克服各类困难，全面掀起施工热潮，确保完成年度目标任务。二是加大协调力度。要高度重视路地协调、投资协调、施工协调等工作，通过协调降成本、促进度、增效益。项目公司主要负责人要亲自抓协调，纪检负责人也可以协同协调工作，打通影响项目建设的堵点、痛点。三是做实前期工作。目前集团高速公路投资建设管理模式已发生根本性转变，对项目前期工作提出了更高要求。要提前参与、提前关注，加强对接，优化方案，控制投资；同时要综合考虑项目财务平衡，探索项目收益和资金整体平衡的实施路径。

（六）坚持融通创新，精心做优产业

一是深耕优势产业。要注重发挥自身比较优势，坚持强链、补链和融合延伸相统一，强化产融结合和产业协同，构建高速产业生态圈。二是紧贴市场需求。产业经营要从内循环向外循环扩展，全员入市，以客户需求为出发点，整合资源，细分市场，延伸服务，不断优化服务供应链。三是扩大对外合作。要完善全方位、多领域的合作，形成产业配套协作关系，推动产业配套链、要素供应链、产品价值链、技术创新链整体成势。提高资源配置效率，加快培育战略性新兴产业。

要把安全工作放在重要位置。一是压实安全管理责任。坚持“党政同责、一岗双责、失职追责”，坚持“三管三必须”。二是加大安全考核力度。推行年度安全与任期安全绩效考核相结合的考核方式。三是扎实开展安全检查。分板块推进安全隐患整治，确保隐患“动态清零”。



补短板 扬优势 激潜能 迎难而上全面完成年度目标任务

党委副书记、副董事长、总经理周志中同志2022年半年度工作报告摘要

上半年工作回顾

（一）经济运行回稳向好发展。上半年集团实现总收入同比2021年减幅10.16%；总成本同比2021年减幅10.55%，成本下降高出收入下降0.39个百分点；利润总额同比2021年增长0.6%；资产负债率较2021年同期下降0.89个百分点。6月份，集团总收入环比增长11.92%。从主要数据看，经济回稳向好势头明显。

（二）运营管理品质持续提升。运营改革深入推进，优化了运营分公司内设机构职责，调整隧道集中监控，统筹运营队伍管理，明确61项数据指标向国内先进对标，开展高速公路服务品质提升行动。养护管理提质强能，有序开展精细化管理双提升、交通问题顽瘴痼疾集中整治等专项行动。路产管理高效规范，印发拒超管理相关配套制度，人口阻截率达100%。服务区形象稳步提升，积极探索“油电气氢光风”六位一体综合能源补给系统，加快充电桩和智慧服务区建设，2022年省交通运输厅第一次服务区暗访检查，排名前5位的服务区均属集团。

（三）投资建设保持强劲动能。稳步推进投资项目前期工作，强力推进益常扩容、城龙等4个项目尽快完成施工许可，全力推进耒宜扩容、桂新、零道项目前期筹备工作，完成醴娄、益常扩容等9个项目资金流管控方案，出台资产证券化初步方案，完成35亿元专项债券发行。有序推进建设项目体制改革，出台《建设项目管理体制改革的方案》，制定建设项目征拆协调技术能力评定方案。强力推进项目建设进度，完成建设项目投资180.62亿元。严格管控安全质量，全面落实“一会三卡”，深入推进“平安百年品质工程”建设。

（四）产业发展保持向上势头。营收利润增长有新突破，上半年，集团本部14家产业公司实现考核口径营业收入36.54亿元，较上年同期17.87亿元增加18.67亿元，增幅104.53%。上半年，广通公司营收同比增长138.42%，较上年同期7.6亿元增长10.52亿元，基金公司完成营收1519.55万元、利润603.91万元，实现双过半。产业潜能进一步激活，筹措资金注实产业公司资本，深化“一司一策”市场化改革及激励机制建设。产业链关键短板补强，承接长沙理工大学无偿划拨建筑设计院等七家权属企业100%股权。

（五）公司治理体系不断健全。

国企改革三年行动圆满收官，集团89项国企改革工作台账任务5月份即全部完成，完成率100%，是全省第一批完成改革任务的六家省属企业之一。法人结构更加健全，任命董事会秘书、设立董事会办公室，充实调整三个专门委员会，集团被省国资委确定为“国有企业公司治理示范创建企业”。治理效能持续提升，制定《集团总部管理核决权限清单》，优化总部部室236项业务审批流程。人力资源逐步优化，建立集团后备干部库，完成2018年至2022年企业年金补缴、缴纳，兑现激励。

（六）降本增效能力明显增强。资金使用效益不断提升，预算管理控制成本、全面预算统领作用进一步发挥。有效盘活资产资源，取得“5年过渡期内继续按原用途原土地权利类型使用土地发展物流”的政策支持，出台《土地资产管理办法（试行）》，重新选取13宗、近400亩待开发土地采取作价入股、5年过渡期等方式进行开发试点。规范招标采购行为，制定大宗材料集中采购实施方案，建立集团统一采购交易平台。切实强化造价审查，编制公路建设项目分项概算管控指标，确定项目执行概算依据。完成益常北线、城龙、张官等BOT、PPP项目成本测算工作。积极落地惠企政策，完成建设项目增值税普票更换专票，节税1.03亿元。

（七）风险防范化解果断有力。筑牢安全防线，坚持安全生产与疫情防控两手抓，制订落实“十五条硬措施”实施方案，持续推进安全生产专项整治三年行动。强化风险监管，梳理风险点72项，加强对醴娄公司等新建PPP和BOT高速公路项目公司风险管控，加强校企合作风险研判，完成标准合同文本制定，搭建合同管理系统。深化审计监督，保障流动性充裕，加快建设财务共享中心。有效处置遗留问题，上半年诉讼结案47件，为集团挽回经济损失3.1亿元。

（八）党建引领不断走深走实。党的政治建设不断强化，开展“第一议题”学习22次，党委中心组学习6次，举办十九届六中全会和省第十二次党代会精神辅导会。坚定不移推进巡视整改，整改完成率99.09%。深入开展党务有关问题清查整治。加强党员教育培训。牢牢掌握意识形态主动权，在省级主流媒体推出宣传稿件超300篇。党建质量显著提升，2021年集团党组织书记抓党建述职评议跃居省属监管企

业第一名，党委书记马捷同志代表湖南国资国企在国务院国资委专题调研视频座谈会上作专题经验交流，集团首次产生中国共产党全国代表大会代表。推进各级团组织规范化建设和换届选举，产生1名省第十六次团代会代表。着力打造“青年强企”共青团工作品牌，取得省部级以上荣誉49个。全面从严治党深入推进，强化系统治理，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

存在的问题与不足

一是通行费收入与预期目标有差距，受疫情和国内外经济形势影响，通行费收入受到的冲击较大。

二是产业经营未实现时间过半、任务过半，14家产业公司营收利润指标达到预期的仅5家。

三是服务区提质改造等相关工作推进难度大，遗留问题多，短时间内难以有效解决。

四是安全生产形势不容乐观，安全管理点多、线长、面广特点突出。五是企业治理效能不高，各项制度的约束和激励作用还没有充分发挥，产业经营管理人才依旧匮乏。

六是建设环境复杂，征地拆迁、协调难度大。

全力干好下半年工作

（一）坚定不移完成年度目标任务。要确保超额完成项目投资任务，坚决完成省交通运输厅下达的项目开工任务和年度投资目标，确保保陵陵、江杉、宁韶高速通车。要确保实现通行费年度征收目标，着力抓好收费数据分析、进度调度、堵漏增收、疏堵保畅、文明优质服务。要确保产业营收和利润目标。各产业公司要坚持目标导向、问题导向，积极应对困难挑战，加强资源优化配置，充分挖潜增效，扩大营收和利润规模。各分子公司负责人要认真研究盘算自己公司的经营和商业模式，通过业务的长短结合、静、动资产结合，切实解决存在的问题。

（二）坚定不移优化服务保障畅通。抓好道路精细化养护，加强养护工程质量、进度监管，持续推进养护精细化双提升、顽瘴痼疾、安防治超专项行动，加强路面中修工程施工监管，加快机电养护中修工程实施，调整运营分公司隧道集中监控，完善路况衰减预测模型，提高养护工程科学决策水平。抓好道路安全保障，充分利用数字信息手段，通过大数据研判分析，强化对重点路段、

桥梁、边坡等区域的监测，加强与公安交警、气象部门的沟通协调。抓好服务区服务提升，确保完成20.5对服务区微改造和特色服务区的提质改造，年内开通浮邱山、宁乡南、江背、永定、常宁西、绥宁6对服务区，持续推进厕所革命、司机之家、新能源充电桩第三期建设。

（三）坚定不移加强重点项目建设。推进建设项目管理体制变革，做好在建项目公司人员配备与筹备项目人员调度，提高建设项目队伍专业化、职业化水平。加大项目前期工作力度，加深前期工作广度和深度，确保未宜扩容、桂新等项目年内开工，重点跟进桂东至郴州、郴州至桂阳、广福至王拾万、王拾万至耒阳等项目招商工作，推动益常扩容、张官、新新、城龙项目实质性开工。全力推动在建项目建设进度，加快推进江杉、宁韶、沅辰、白南、茶常等项目建设进度，确保项目年内通车。切实强化项目规范化管理，持续推进建设项目标准化、模块化、信息化建设和对标管理。开展“平安百年品质工程”建设，确保项目“零死亡”安全管理目标。

（四）坚定不移发展产业做强实体。进一步理清思路，加大经营数据研究分析，对标行业先进，紧跟产业发展形势，及时纠偏，聚焦主责主业，优化调整产业布局和结构，创新经营模式，转变传统业务形态和发展方式，把握数字化的时代机遇，推进产业数字化升级，提升经营质效，尽快完成债权债务清理和内部往来清理工作，督促各产业公司完成账务调整，完成注册资本金配置补齐，强化税务管理，用好足税收优惠政策。完善管控机制，要完善投资项目全过程管控，控制好投资风险，建立完善各公司的治理体系和内控管理机制，加强内控制度执行情况的监督检查，强化对企业负责人的考核。

（五）坚定不移深化改革提升管理。做好改革后半篇文章，全面整理国企改革工作情况和成果输出。持续推进管理提升，进一步深化治理体系，建设专业尽责、规范高效的董事会，进一步优化总部机构设置，开展总部和二级单位质量管理体系认证，全面加强路面中修工程施工监管，加快机电养护中修工程实施，调整运营分公司隧道集中监控，完善路况衰减预测模型，提高养护工程科学决策水平。抓好道路安全保障，充分利用数字信息手段，通过大数据研判分析，强化对重点路段、

动、清单落实、定期调度“五项机制”，加快重大诉讼和非诉纠纷处置。提升数字化信息治理能力，构建高速公路“云平台”和数字化管控体系、智能化全产业链等，实现“集团化管理、数字化运营、融合性生态”，助力集团发展。

（六）坚定不移增收节支降本增效。深化预算管理，制订《全面预算管理实施细则》，推动线上编制2023年度预算。压降财务成本，实施存量贷款置换，做好融资项目储备，降低债券估值，提高直接融资比重，实施融资再安排等，降低融资成本，强化资金池建设，大力压降“两金”，加速资金回流。提升招采集成，延伸采购工作的全链条管理，拓展集中采购领域，由分散采购向集中采购逐步转型，完善集中采购品种，固化集采模式。降低建养成本，建立公路工程标准成本单价体系，发布建设项目服务类造价控制指标，完善建设、养护成本测算体系。

（七）坚定不移抓牢安全防控风险。抓好常态化疫情防控，要坚决贯彻中央“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针。坚决守住安全底线，增强“时时放心不下”的责任感，毫不放松抓好安全生产，全面落实企业主体责任，持续推进重点领域专项整治。加强经营风险管控，严控举债规模，防范投资风险，严控非主业投资，严防金融风险，严控融资成本，继续深化银企合作。要加强依法治企，进一步完善规范各项管理制度，通过制度来管人管事。要依法、守法、遵法开展生产经营活动，把集团打造成为社会认可、受人尊敬的企业。

（八）坚定不移强化党建引领。加强党的建设，严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组集体学习、民主生活会和组织生活会、“三会一课”、民主评议党员等党内政治制度，建立健全“不忘初心、牢记使命”和党史学习教育常态化长效机制，强化政治引领，捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。深化党建融合，推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化，进一步深化“书记联项目”和“党建先锋行”活动。全面从严治党，各级党组织要严格落实党风廉政建设主体责任，党员干部要切实履行“一岗双责”，强化政治监督，把“两个维护”作为根本政治任务，认真梳理廉洁风险点，完善各项监督制度，聚焦巡视、审计指出问题，落实整改措施，持续推进廉洁文化建设，推动形成具有高速特征的廉洁文化品牌。

